

VISIO MANAGEMENT RH



Durée

2 x 2 jours (30 heures)

Public

Dirigeants ou cadre-dirigeants en activité

Prérequis

Maîtriser le fonctionnement global d'une entreprise du BTP et les enjeux de la direction d'entreprise

Évaluation

Attestation de formation

Coût

1 140 € HT – 1 368,00 € TTC
TVA 20%

Dates et lieux

Programmation locale possible,
Nous consulter

**Ecole Supérieure des
Jeunes Dirigeants du
Bâtiment**

Tél. : 01 30 85 25 31
Fax : 01 30 85 25 97
Email : info@esjdb.fr
www.esjdb.com

Code module : VISIO MRH

Objectifs

Être capable de déployer une stratégie managériale pour fédérer les équipes dans la réalisation de leur quotidien opérationnel. Acquérir des méthodes efficaces de GRH adaptées au métier de son entreprise et à sa vision stratégique.

Programme

J1 et J2 : Manager l'implication et la responsabilisation des équipes au quotidien dans la conduite du changement

Incarner sa vision stratégique pour susciter l'engagement de son équipe. Prescrire et Co-construire le changement.

Accompagner le développement des hommes dans la réussite des projets de changement.

Clarifier les règles du JE et les règles du JEU managérial

Donner l'axe du travail et le sens de la gestion du temps des collaborateurs.

Déléguer, évaluer, motiver, recadrer et sanctionner.

J3 & J4 : Manager l'articulation entre la Stratégie et la Gestion Prévisionnelle des Ressources Humaines

Construire une intention stratégique en cohérence avec l'environnement socio-économique de son entreprise.

Traduire cette intention stratégique en besoins de ressources humaines. Faire le lien entre le profil de poste, la BNDC, les entretiens d'évaluation.

Diversifier les sources de candidatures adaptées au BTP. Maîtriser les techniques de conduite d'entretien (écoute, reformulation, questions, mise en situation)

pour évaluer et recruter. Vérifier les compétences techniques et l'adéquation de la personnalité à la culture d'entreprise. Réussir l'intégration et consolider la fidélisation

Moyens Pédagogiques et d'encadrement "Agir Comprendre Ancrer"

Les apports méthodologiques s'appuient sur des cas concrets et des jeux inspirés de situations d'entreprise en relation avec les entrepreneurs pour leur permettre en miroir avec leurs confrères une transposition rapide de leurs acquis.

Module animé par un consultant en management auprès des publics de dirigeants et managers de TPE et PME. Il intervient dans les domaines de gouvernance, stratégie, management, RH, GPEC, gestion des conflits, sociologie des organisations, interculturalité et communication.