

VISIO STRATÉGIE



Durée

2 x 2 jours (30 heures)

Public

Dirigeants ou cadre-dirigeants en activité

Prérequis

Maîtriser le fonctionnement global d'une entreprise du BTP et les enjeux de la direction d'entreprise

Évaluation

Attestation de formation

Coût

1 260 € HT – 1 512,00 € TTC
TVA 20%

Dates et lieux

à définir

**Ecole Supérieure des
Jeunes Dirigeants du
Bâtiment**

Tél. : 01 30 85 24 86

Fax : 01 30 85 25 97

Email : info@esjdb.fr

www.esjdb.com

Code module : VISIO STR

Objectifs

Réaliser l'analyse stratégique de son entreprise,
Définir les objectifs de l'entreprise sur la base de la vision du dirigeant et de la culture de la gouvernance,
Élaborer sa stratégie sur la base d'outils réutilisables en complète autonomie,
Mettre en place la stratégie définie, engager l'entreprise dans le changement.

Programme

Journée 1 : Mon diagnostic

Effectuer mon diagnostic stratégique
Utiliser les outils de diagnostic et de positionnement (SWOT, PESTEL...)

Journée 2 : Mes objectifs

Définir pour mon entreprise : vision, mission, buts, objectifs
Définir ma stratégie : comment je vais atteindre mes objectifs

Journée 3 : Mes ressources

Analyser la chaîne de valeur de mon entreprise et les ressources disponibles (internes, externes)
Définir les ressources nécessaires au projet stratégique

Journée 4 : Ma stratégie

Définir un marketing stratégique pour son entreprise : croiser segments de marché, produits/services/prestations, prix
Mettre en place et planifier la stratégie définie, engager la conduite du changement

Moyens Pédagogiques et d'encadrement

"Comprendre en faisant"

Chaque une méthode présentée est enchaînée avec une séquence pratique permettant à l'entrepreneur d'utiliser le modèle sur sa propre entreprise et de confronter ensuite ce qu'il obtient en partageant avec ses confrères.

Module animé par un "consultant - formateur" auprès des publics de dirigeants et managers. Il intervient dans les domaines de gouvernance, stratégie, management, RH, gestion des conflits, sociologie des organisations, interculturalité, entrepreneuriat et création d'entreprise. Coach certifié par IFG, formé au MBTI et à la Process Com.

VISIO GESTION

Gestion économique, financière et fiscale d'une TPE ou PME du BTP

Objectifs

Evaluer la rentabilité de l'entreprise et sa solidité financière
Travailler au juste prix. Identifier des solutions d'optimisation fiscales pour l'entreprise et son dirigeant. Profiter d'outils simples utilisés avec les propres données de l'entreprise

Programme

Journée 1 : MON ACTIVITE

Connaître la rentabilité et la richesse dégagée par mon entreprise, suivre et comparer les charges importantes

Le compte de résultat, son évolution : du chantier aux états financiers

Les ratios clés : mon niveau de rentabilité et mes points d'amélioration

Se mesurer par rapport au secteur et à ses confrères

Journée 2 : MON PRIX

Obtenir mon coût horaire de MO, mon coefficient de frais généraux

- Le comprendre : les éléments qui influencent mon prix de revient
- L'adapter : structurer mon prix en fonction de mes objectifs
- Le faire évoluer : adapter mes prochaines études à mon activité

Journée 3 : MON EQUILIBRE FINANCIER

Connaître la solvabilité et la capacité d'endettement de mon entreprise

- Le bilan : ce qu'il faut regarder et maîtriser
- Se mesurer au secteur : connaître la solvabilité de l'entreprise
- Améliorer son image financière : comprendre les notations bancaires et agir sur leurs valeurs

Journée 4 : MA TRESORERIE

Connaître le niveau maximum et minimum de trésorerie de mon entreprise, les possibilités au regard de ma situation personnelle et professionnelle

- La suivre : appréhender chaque jour ma trésorerie chantier par chantier
- L'augmenter : garder du cash et faire rentrer de l'argent
- L'optimiser : mes leviers d'action au regard de ma situation personnelle et professionnelles (statuts du dirigeant, holding ...)

Moyens Pédagogiques et d'encadrement

L'outil **CAP@TAUX** sera fourni à chaque participant pour être complété avec ses propres données. Cet outil Excel permettra à chacun de se positionner et poser les bonnes questions concernant sa structure. Au terme du module, les participants auront mis à jour, leur coefficient de FG, SHM, ratios d'activité et de santé financière ...

Supports nécessaires par stagiaire

- Liasse fiscale et détail des comptes des 3 derniers exercices clos
- Un ordinateur portable muni du logiciel Excel
- Module animé par un consultant en stratégie financière assurant au quotidien des missions de conseil en TPE et PME du BTP

Durée

2 x 2 jours (30 heures)

Public

Dirigeants ou cadre-dirigeants en activité

Prérequis

Maîtriser les concepts de base de la gestion

Évaluation

Attestation de formation

Coût

1 260 € HT – 1 512,00 € TTC

TVA 20%

Dates et lieux

à définir

**Ecole Supérieure des
Jeunes Dirigeants du
Bâtiment**

Tél. : 01 30 85 24 86

Fax : 01 30 85 25 97

Email : info@esjdb.fr

www.esjdb.com

Code module : VISIO GES

Durée

2 x 2 jours (30 heures)

Public

Dirigeants ou cadre-dirigeants en activité

Prérequis

Maîtriser le fonctionnement global d'une entreprise du BTP et les enjeux de la direction d'entreprise

Évaluation

Attestation de formation

Coût

1 260 € HT – 1 512,00 € TTC

TVA 20 %

Dates et lieux

A définir

**Ecole Supérieure des
Jeunes Dirigeants du
Bâtiment**

Tél. : 01 30 85 24 86

Fax : 01 30 85 25 97

Email : info@esjdb.fr

www.esjdb.com

Code module : VISIO MRH

VISIO MANAGEMENT RH



Objectifs

Être capable de déployer une stratégie managériale pour fédérer les équipes dans la réalisation de leur quotidien opérationnel. Acquérir des méthodes efficaces de GRH adaptées au métier de son entreprise et à sa vision stratégique.

Programme

Journée 1 : Manager la conduite stratégique du changement

Incarnar sa vision stratégique pour susciter l'engagement de son équipe. Prescrire et Co-construire le changement. Accompagner le développement des hommes dans la réussite des projets de changement.

Journée 2 & 3 : Manager l'articulation entre la Stratégie et la Gestion Prévisionnelle des Ressources Humaines

Traduire l'intention stratégique en besoins opérationnels. Faire le lien entre le profil de poste, le BNDC, les entretiens d'évaluation. Diversifier les sources de candidatures adaptées au BTP. Maîtriser les techniques de conduite de technique d'entretien : Ecoute, reformulation, questions, mise en situation. pour évaluer et recruter. Vérifier les compétences techniques et l'adéquation de la personnalité à la culture d'entreprise. Réussir l'intégration et consolider la fidélisation

Journée 4 : Manager l'implication et la responsabilisation des équipes au quotidien

Clarifier les règles du JE et les règles du JEU managérial
Donner l'axe du travail et le sens de la gestion du temps des collaborateurs.
Déléguer, évaluer, motiver, recadrer et sanctionner.

Moyens Pédagogiques et d'encadrement "Agir Comprendre Ancrer"

Les apports méthodologiques s'appuient sur des cas concrets et des jeux inspirés de situations d'entreprise en relation avec les entrepreneurs pour leur permettre en miroir avec leurs confrères une transposition rapide de leurs acquis.

Module animé par un consultant en management auprès des publics de dirigeants et managers de TPE et PME. Il intervient dans les domaines de gouvernance, stratégie, management, RH, GPEC, gestion des conflits, sociologie des organisations, interculturalité et communication.