

ACCIO

MANAGEMENT



Durée

2 x 2 jours (30 heures)
8h30-12h00 et 13h30-17h30

Public

Dirigeants ou cadre-dirigeants
en activité

Prérequis

Maîtriser le fonctionnement
global d'une entreprise du BTP
et les enjeux de la direction
d'entreprise

Évaluation

Mises en situation + auto-
positionnement

Coût

1 260 € HT – 1 512,00 € TTC
TVA 20%

Dates et lieux

Programmation locale possible,
Nous consulter



ESJDB

Tél. : 01 30 85 25 31

Fax : 01 30 85 25 97

Email : info@esjdb.fr

www.esjdb.com

Code module : ACCIO MRH

Objectifs

A partir du diagnostic stratégique global de son entreprise :

- Conduire un projet global de transformation,
- Combiner plusieurs postures managériales,
- Optimiser la gestion de ses Ressources Humaines,
- Optimiser ses techniques d'entretien.

Programme

J1 - Chef Manager Leader – Revisitez votre posture de dirigeant

- Repérer son pilotage automatique
- Elargir sa zone de confort
- Adopter de nouveaux comportements pour faire face à des situations nouvelles

J2 - Incarne le leadership de la transformation de votre entreprise

- S'inspirer des leaders de la transformation
- Repérer les 5 étapes qui structurent le projet de transformation
- Impliquer tous vos partenaires dans une synergie positive

J3 - Traduisez votre intention stratégique en plan d'actions RH

- Cartographier les compétences clés de votre n^{elle} organisation
- Pratiquer le co-développement et l'intelligence collective
- Co-construire une charte RH interne

J4 - Optimiser vos entretiens RH pour pérenniser la transformation

- Recruter,
- Recadrer,
- Evaluer,
- Résorber un conflit ...

Moyens Pédagogiques et d'encadrement

"Agir Comprendre Ancrer"

Les apports méthodologiques s'appuient sur des cas concrets et des jeux inspirés de situations d'entreprise en relation avec les entrepreneurs pour leur permettre en miroir avec leurs confrères une transposition rapide de leurs acquis.

Module animé par un consultant en management auprès des publics de dirigeants et managers de TPE et PME. Il intervient dans les domaines de gouvernance, stratégie, management, RH, GPEC, gestion des conflits, sociologie des organisations, interculturalité et communication.